

Procedura aperta per l'affidamento del servizio di fornitura di personale con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la durata di due anni – CIG 76508419B7.

Quesiti e risposte aggiornati al 19.11.2018

QUESITO 1

In merito al requisito di capacità tecnica e professionale, di cui all'art. 7.3, lettera a), pag. 10 del Disciplinare di gara, e precisamente: "Aver eseguito nell'ultimo triennio: servizi analoghi a quelli oggetto della presente gara (servizi di fornitura di personale con contratto di somministrazione a tempo determinato) di importo complessivo minimo pari a € 1.000.000,00", si chiede conferma che per ultimo triennio si devono intendere gli ultimi tre esercizi finanziari approvati e depositati alla data di pubblicazione del bando e cioè gli anni 2015 – 2016 – 2017.

RISPOSTA QUESITO 1

Per ultimo triennio si intendono gli ultimi tre esercizi disponibili, ai sensi dell'allegato XVII, Parte I del Codice dei contratti pubblici.

QUESITO 2

In riferimento alla gara in oggetto siamo a richiedervi il seguente chiarimento:

- la relazione tecnica per la gara in oggetto di quante pagine deve essere composta e con quale carattere e dimensione di scrittura deve essere scritta?
- le agenzie devono presentare il plico con gli elementi cartacei per partecipare alla gara?

RISPOSTA QUESITO 2

- Gli atti di gara non dettano vincoli in tal senso.
- La presente procedura prevede l'invio di plichi cartacei. Solo il DGUE deve essere inserito nel plico contenente la documentazione amministrativa su supporto informatico.

QUESITO 3

Con riferimento alla documentazione di gara chiediamo i seguenti chiarimenti:

CAPITOLATO

- Art 6 Chiediamo di trasmettere il foglio presenza entro il secondo giorno successivo a quello di riferimento per consentire il corretto pagamento dei lavoratori entro il 15 del mese.
- In caso di contestazioni chiediamo l'eventuale sospensione dei pagamenti solo per la parte di fattura oggetto di confronto
- Art 2 e 9 Chiediamo non venga applicata l'esecuzione in danno considerato che l'utilizzatore è garantito per l'inadempimento ex lege dalla cauzione
- Art 12 Chiediamo l'elezione di domicilio presso la sede legale dell'Agenzia

SCHEMA DI CONTRATTO

- Chiediamo a quanto ammontano le spese contrattuali
- Art 11 Chiediamo l'elezione di domicilio presso la sede legale dell'Agenzia

RISPOSTA QUESITO 3

- Il termine indicato nel Capitolato "entro i primi cinque giorni lavorativi del mese successivo a quello di riferimento" per la trasmissione da parte dell'Amministrazione alla ditta aggiudicataria del tabulato indicante il periodo lavorato da ciascuna unità somministrata è da considerare quale termine massimo. Questa Amministrazione si attiverà comunque per trasmettere quanto prima i tabulati di cui sopra, fatte salve eventuali festività o riposi settimanali concomitanti con il periodo.
- Per quanto riguarda il secondo quesito non risulta possibile per questa Amministrazione sospendere il pagamento di parte dell'importo della fattura che dovrà comunque essere emessa singolarmente per ciascun lavoratore somministrato.
- Si confermano le disposizioni contenute negli atti di gara.
- Si confermano le disposizioni contenute negli atti di gara.
- Il contratto verrà stipulato in forma di scrittura privata in forma digitale; pertanto verrà chiesto il pagamento di € 16,00 ogni 4 pagine di contratto. L'aggiudicatario dovrà altresì rimborsare le spese per pubblicazioni legali stimate in € 6.000,00.
- Vedi risposta 3 d)

QUESITO 4

Il servizio oggetto d'appalto è già in somministrazione? Se sì qual è il numero di unità somministrate?

RISPOSTA QUESITO 4

In relazione alla presente gara per l'affidamento del Servizio di fornitura di personale con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato (CIG 76508419B7), si fa presente che ogni singola Amministrazione interessata (Comune di Pordenone e UTI del Noncello) stabilirà il numero delle unità da avviare con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato sulla base della propria programmazione dei fabbisogni di personale 2019-2021, in relazione ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.

Una volta definite, sulla base di quanto sopra, le unità da avviare, le singole richieste di avvio saranno trasmesse alla ditta aggiudicataria e saranno corredate da quanto specificato all'art. 2, comma 2, del Capitolato punti da a) ad f).

QUESITO 5

Chiediamo cortesemente conferma che non vi sia un numero massimo di pagine ed un carattere predefinito per la stesura dell'offerta tecnica.

RISPOSTA QUESITO 5

Vedi risposta al quesito 2 a)

QUESITO 6

Tenendo conto delle spese di pubblicazione, da Voi quantificate in € 6.000,00, siamo a chiedere di comunicare, anche di massima, l'importo delle spese contrattuali.

RISPOSTA QUESITO 6

Vedi risposta 3 e)

QUESITO 7

Viene indicato di applicare % spettanza su una serie di voci inclusive di oneri Inps, Inail, formatemp ebitemp, Mentre sembra che le voci relative a ferie, ex festività, Tfr vadano rifatturate al costo (senza applicazione fee % di agenzia). Non è chiaro come vadano gestiti i contributi Inps, Inail, Formatemp Ebitemp da applicare sui ratei ferie ed ex festività (indicando voi che gli oneri sembrano rientrare sulle voci su cui applicare fee%) Si chiede conferma che le ferie, ex festività e festività nazionali godute e non godute saranno rifatturabili e non saranno decurtate dagli importi da fatturare (es se godute) in caso di canone mese; Si chiede conferma che, ai fini di dare a tutti i partecipanti le stesse informazioni, i costi su base mensile su cui applicare il moltiplicatore di gara saranno forniti dalla stazione appaltante prima dell'avvio del servizio.

RISPOSTA QUESITO 7

L'art. 3 del Capitolato comma 1 punto 1) "Rimborso a piè di lista" elenca le voci oggetto di integrale rimborso da parte dell'Amministrazione, compresi i relativi contributi di legge.

Pertanto nel costo mensile soggetto a rimborso, sono inclusi i ratei delle ferie ed ex festività e relativi contributi. Gli stessi pertanto non sono oggetto di separata rifatturazione.

Il prospetto dei costi su base mensile su cui applicare la percentuale di spettanza è costruibile da ogni singolo partecipante nel rispetto di quanto indicato dall'articolo 3 comma 1 punto 2 del capitolato.

Relativamente alle festività infrasettimanali si rinvia a quanto indicato nella "NOTA BENE" dell'art. 3 del capitolato.

QUESITO 8

- Nel modulo di offerta è indicato che *"il ribasso verrà applicato, alla percentuale di spettanza massima del 7% dettagliatamente descritta all'art. 3 <...> del capitolato descrittivo e prestazionale"*. Non mi risulta chiaro proprio il calcolo del "Rimborso a piè di lista" cui applicare la "percentuale di spettanza". Vorrei chiedere se è corretto intendere che, con quanto riportato al punto 1 (*"l'importo determinato dalle voci stipendiali fisse, compreso il rateo 13^a mensilità e la quota di accantonamento TFR, dagli oneri INPS ed INAIL a carico dell'azienda, ecc."*), si possa più semplicemente intendere che la stazione appaltante rimborserà gli oneri retributivi e contributivi sostenuti dall'Agenzia, come previsto dalla normativa (D.lgs. 81/2015 ss.mm.ii., art. 33 comma 2: *"l'utilizzatore assume l'obbligo di <...> rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori"*).

- Quanto alla "percentuale di spettanza", quando scrivete che (sottolineato mio) *"è calcolata esclusivamente sulla seguente base di calcolo: voci stipendiali fisse (Retribuzione lorda mensile, vacanza contrattuale, indennità specifica per la posizione economica B1, salario aggiuntivo mensile), oneri INPS ed INAIL a carico dell'azienda, contributi FORMATEMP ed EBITEMP"*, è corretto intendere che nessun margine sarà applicabile a voci stipendiali variabili (es. ore di straordinario), ai rimborsi ai Somministrati per spese documentate ed al servizio mensa? Oppure si intende che sono da sottrarre anche altri elementi non elencati (a differenza del punto "Rimborso"), quali la 13^a mensilità ed il TFR?

RISPOSTA QUESITO 8

Vedi risposta al quesito n. 7.

La percentuale di spettanza è calcolata esclusivamente sulle voci indicate all'articolo 3 comma 1 punto 2).

QUESITO 9

Nello stesso modello di offerta economica devono poi essere indicati "i propri costi della manodopera <...> (a pena di esclusione e non devono essere inferiori ai minimi salariali retributivi riportati nelle tabelle richiamate dall'art. 23, comma 16, del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.)"; nonché i costi per la sicurezza. Siccome, soprattutto relativamente ai primi, qualsiasi indicazione sarebbe completamente aleatoria, e dal momento che il servizio di somministrazione di lavoro è

assimilabile ai servizi di natura intellettuale, è possibile applicare quanto previsto dall'art. 95 comma 10 del "Codice dei Contratti Pubblici", che dispone una specifica eccezione per i servizi di natura intellettuale, e non indicare questi due valori?

RISPOSTA QUESITO 9

No. Si confermano le disposizioni contenute negli atti di gara

QUESITO 10

Si richiede quali siano da considerare come base di calcolo per costi della manodopera, stante il recente rinnovo del CCRL di riferimento (comparto unico Friuli Venezia Giulia), e di poterne avere indicazione relativa agli importi da considerare per livello e profilo.

RISPOSTA QUESITO 10

In data 15 ottobre 2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo del Comparto del personale non dirigente triennio normativo ed economico 2016-2018. Il CCRL completo delle relative tabelle economiche è consultabile sul sito internet della Regione Friuli Venezia Giulia <http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/GEN/comparto-unico-contrattazione/FOGLIA42/> "Comparto unico e contrattazione – contratti area non dirigenti".

QUESITO 11

Stante le risposte stesse non sono in grado di procedere con alcuna offerta: infatti, se non viene chiarito nei dettagli come determinare il costo del lavoro, non è possibile né per l'offerente calcolare con precisione il prezzo da proporre, né per codesta Stazione Appaltante conoscere quale sarà il prezzo di aggiudicazione del servizio, di cui il margine è solo una minima parte.

RISPOSTA QUESITO 11

Il costo del lavoro soggetto a rimborso a piè di lista è elencato al punto 1) dell'art. 3 del capitolato descrittivo e prestazionale. La percentuale di spettanza che remunera tutte le voci non comprese al punto 1) è invece calcolata sulle voci indicate al punto 2) del citato capitolato.

QUESITO 12

Ho letto sul vostro sito che dal 18/10/2018 tutte le procedure di gara dovranno essere svolte solo online.

La gara in oggetto è da inviare cartacea o deve essere caricata sul portale e-Appalti?

RISPOSTA QUESITO 12

No, la gara non è presente sul portale. La procedura è ancora cartacea in quanto pubblicata prima del 18 ottobre.